

2020 年烈山区学校管理干部高级研修班

简 报

2020 年第 4 期

淮北师范大学

2020 年 8 月 24 日

目录

- 一、卷首语
- 二、开班典礼
- 三、专家风采
- 四、精彩课堂
- 五、培训心得
- 六、结业典礼
- 七、卷尾语

卷首语

烈山区教育局 2020 年教育管理干部高级研修培训如夏荷般安静而浓烈地盛开在淮北师范大学校园。

近年来，烈山区教育局领导运筹帷幄，嘉谋善政；全体教育工作者夙兴夜寐，只争朝夕；烈山教育竿头日进，捷报频传。但区教育局党委清醒认识到：我们的基础教育还有一些不容忽视、亟待解决的问题。马云基金会通过调研发现，一个校长能深度影响一所学校，校长

的教育情怀与教育思想决定学校的教育文化，校长的管理能力决定学校的教学成效，校长的领导力决定学校的氛围和活力。

三天时间，四名专家，一百三十多名中小学校长，将在这里共享一场高品质的智慧盛宴。站在巨人的肩头，精彩的分享将犹如美丽绝伦的彩虹，引领着这一百三十多名烈山基础教育的开拓者更加勇敢、快乐和强劲地前行！

我们要努力让自己的才华，托得起自己的使命，不能把梦想一直留在未来。智慧盛宴已经开启，掬水月在手，弄花香满衣。沉心静气，孜孜不倦；寻寻觅觅，回首阑珊。给生命一个微笑的理由，成烈山教育一片崭新天地。

不忘初心，方得始终。美丽八月，我们从这里出发。豪气放，发飞扬，抓铁有痕，踏石留印，共创烈山教育新辉煌。

开班典礼

8月21日，烈山区教育系统管理干部高级研修培训班成功开班，9:00开班仪式如期举行。仪式由淮北师范大学继续教育学院院长王璨主持。



开班仪式上，区教育局党委书记王振红重点阐述了举办本次培训的重要意义，要求全体学员“要有认真学习的责任意识和自觉意识，克服困难，潜下心来，力争取得实实在在的学习效果。”

为期四天的培训，必将对提升我区中小学教育干部的整体素质与领导力起到引领、推动和促进作用，必将对烈山教育的再发展注入新的活力。

专家风采

夏建平，镇江实验学校教育集团总校长，镇江市名校长，茅以升家乡教育奖获得者，江苏省教学成果一等奖获得者，全国教育科研先进工作者，全国中小学网站建设先进工作者，江苏省优秀教育工作者，镇江市学科带头人，镇江市人民政府督学。



李梅，江苏师范大学教育科学学院心理系主任、教授、硕士生导师，江苏省心理学会理事，江苏省大学生心理健康委员会专家组成员，中国大学生心理咨询专业委员会委员，国家注册心理督导师，江苏省妇联家教学会理事，徐州市心理教育委员会副主任。



周开军，安徽省特级教师，全国“园丁奖”，全国“优秀个人”，全国创新教育师德楷模，安徽省突出贡献奖，安徽省智慧学校建设研制组专家成员，安徽省中小学教师信息技术应用能力提升工程 2.0 省级专家，安徽省教育评估专家。



胡爱华，浙江省特级教师，全国优秀教育园丁，全国知心教师，浙江省教育突出贡献奖，浙江省春蚕奖，浙江省名校长，湖州市校长突出贡献奖，湖州市四星级教师。



精彩课堂



赵集小学校长李琳琳与胡爱华校长课堂互动



李梅教授与昕昕中学副校长课堂互动



李梅教授与全体学员进行心理默契度测试



一实小副校长陈平在聚精会神听课

培训心得(一)

侯婷婷

有幸参加三天培训活动，这次培训管理严格，培训内容精编，涉及面广，针对性强。这也体现了教育局领导对过这次培训活动的高度重视。专家们言传身教，通过学术型报告，生动的案例，自己的教育教学管理经验....让我们了开阔了视野，让我对教育，教育管理等等博大精魂有了浅浅的认识。



聆听周开军校长的报告，让我深切地感受到智慧教育，不能简单地认为是信息技术的引入过程，更是教育思想，教育观念转变的过程，它的目的是培养跨世纪的创新人才，学校要紧跟信息化时代的发展趋势，做信息化应用的研究者与探索者，聚焦课堂、聚焦老师。聚焦学生。周校长向我们了演示分享了西园中学在教育教学，教师专业发展，教学评价和校园文化建设等方面的经验，使我们进一步了解到创新管

理的新方法和新举措，对我们全体学员的实践能力有很大帮助，增添了学习实效性，让我们明白，好的管课者引领，让学校更有朝气。感受到名校的文化氛围，作为正在成长的学校管理人员，我要在今后的工作中，更新教育理念，更好地激励老师和学生，在借鉴他人中提升自己。

聆听胡爱华教授的《自觉觉人，已成成人》，这个标题的含义是，自觉，自我觉悟，觉人，让他人觉悟。已成成人，让自己和身边的人有所发展。每个教育工作者的内心都怀揣一个理想的学校。“以人为本”教育思想是学校发展的动力。这个动力我理解为：发挥人的主动性，积极性。尊重人、信任人、理解人、关心人，爱护人。在和谐有爱的校园氛围中，让每位教师都奋发向上，努力进取。容人之短，用人所长，才能获得学校工作创新发展的合力。

做一个业务能手，管理行家，首先要做一个热爱生活，用心生活的人，有爱，有温度，有追求。用自己的提升去感染身边的人。

这次培训，让我理解一个学校管理者应具备的素养和能力，享受了一次心灵大餐，满载而归。希望在今后的工作中，给自己准确的定位，积极配合，务实工作，加强业务学习，更好地为学校服务！

心得体会（二）

高磊

很荣幸参加本次学校管理干部高级研修班的学习。三天的时间紧凑而有序，四场不同的主题报道使我获益良多，也使我清醒地认识到，

学校管理要提高自己的在不同的维度、用不同的视角关注学校发展的差异性，从中找到学校发展的异同点和各自特色，以收获得对学校管理的更为深广更有创新的思考。



本次学习，我想用四个字来向大家汇报：新、闻、联、播。

首先，新。一、在新时代背景下，本次培训模式新。二、专家、教授站位高，观点新。三、全体学员态度端正、学习认真，精神面貌新。

其次，闻。本次培训中的主题报告，学员们敞开胸怀，积极获取新知识，为我们管理者的能力提升提供了丰富的营养。

镇江实验学校教育集团总校长夏建平的介绍，金句频出：“培养高素质的学生，影响有素质的家庭，促进全社会的发展。”等等接地气的表达，为我们展现了独到的管理思维。

夏校长的经验如何复制，我们自己在工作中如何借鉴和创新？梳

理我校的历史积淀的思考，以及办学目标的确定，令我有了新的启迪，使我充分认识到教育的坚守和创新，充分认识到一个教育工作者的责任。

新的改革总是吸引着热衷于改革的人，8月22日下午周开军副校长智慧校园理念下学校治理的主题报告。不停地刷新我对智慧校园的认识，“质量观、课程观、评价观、教学观、儿童观”也让我插上了理想的翅膀。如何引导我校教师群体实现由知识的传授者向学生健康成长的指导者和引路人的转变。如何推进学习者更新教育观念，改进教育教学行为，提升教育实效，使成果应用于推广得到实效，也给我留出了更有宽度的思考和启发。

今天，胡爱华局长的《谈学校管理的策略与艺术》引入深思。学校要有灵魂，人心需要文化来引领，共识需要制度来规范等等。学习借鉴他人的成果为我所用，需要经历一个从接受到内化，从内化到创造的阶段性过程，多维度丰富了我的教育观察。四个主题报告，让人耳目一新，获益多多。

联。通过这次活动，给大家提供了一个联系的好机会。大家坐在一起和专家经验交流，心有所学，课后学员们互通有无，积极分享，共商未来。让大家为烈山教育的发展连到一起。大家收获满满，壮志凌云。这次培训丰富了我们的知识，开阔了我们的视野，拓展了我们的思路。使自己的理论知识、自身的修养、领导艺术、教学的改革创新等方面有了一定程度的提高。

播。教育全员为了育人，是站在时代的前沿，培养和造就为未来

社会发展提供支撑的。面对挑战而充满自信的、具有可持续发展学力的一代新人。我们做为学员代表，我们一定会把本次培训中收获的教育知识，教育方向、教育广度转化为教育力量。通过我们自己的教育平台变成为我们自己的教育故事传播出去。为烈山教育发展贡献自己的力量。

结业典礼

8月24日，转眼间，烈山区教育管理干部高级研修培训班在淮北师范大学继续教育学院的3天培训，进入到了最后一天。下午4点，在五楼报告厅举行了教育管理干部高级研修培训班结业典礼。



淮北师范大学继续教育学院吴姜老师，区教育局党委书记王振红、局长李莉、党委委员、副局长王昊、党委委员李明参加毕业典礼。结业典礼由淮师大继续教育学院吴姜主持。赵集中心校校长赵义等4名校干分别发表了培训感言，最后区教育局局长李莉对本次研修培训

从开班报到、研修培训等学员们培训情况，一一作了分析、评判和总结，并对下一步教育管理工作的开展提出新的要求。

卷尾语：

在烈山区教育局党委、淮北师范大学继续教育学院的精心布署下，2020年暑假教育管理干部高级研修培训班的三天培训，今天圆满结束。

在这三天培训中，学员们聆听了4位教育专家的精彩讲座，收获匪浅，难以言表。

报送：淮北师范大学继续教育学院培训中心

抄送：淮北市烈山区教育局

本期制作：李欣烨 编审：吴姜